**Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2022-2023 OBS HOUTRUST**

## Algemeen

De MR ziet het als zijn taak om mee te denken met de directie, beleidszaken te controleren en waar nodig bij te sturen. Bij beleidswijzigingen, zoals bijvoorbeeld onderwijskundige veranderingen of het schoolplan, heeft de MR instemmingsrecht. Bij veel andere zaken heeft de MR adviesrecht. Er wordt naar gestreefd om in goed overleg en in harmonie met de directie de belangen van de school, leerlingen, ouders en personeel te dienen. Respons, ideeën en meningen van met name het personeel en de ouders zijn hierbij van harte welkom.

## Samenstelling van de MR

**Geleding ouders:** Eva Kok
Heleen van Gorcum
Annemieke Lijmbach (voorzitter)

**Geleding personeel:** Annemarie van Beek
Wietske Hilberdink
Chanda Vel

## Vergaderingen van de MR

De MR heeft dit schooljaar zes keer vergaderd:
4 oktober 2022, 21 november 2022, 31 januari 2023, 20 maart 2023, 23 mei 2023 en 19 juni 2023.

De MR heeft eerst steeds afzonderlijk vergaderd. De directie bestaande uit Monique Rijnsburger en Gipsy Peters sloten vervolgens aan.

## Verslaglegging vanuit de MR

- De notulen worden na accordering per mail met het team gedeeld.
- Notulen worden niet (langer) gepubliceerd op de website.
- De notulist schrijft tevens een verslag met de belangrijkste punten en deze wordt via de nieuwsbrief gedeeld met ouders.
- Ook wordt in de nieuwsbrief de volgende MR vergadering aangekondigd.

## Onderwerpen die dit schooljaar aan de orde zijn geweest

Activiteitencommissie (AC)
Begroting
Budgetten voor materiaal en spullen
Burgerschap op school
Formatie 2023-2024
Gemeenschapplijke medezeggenschapsraad
ICT op school
Kwaliteitsbeeld 2022-2023

Professionele cultuur
Schoolgids 2023-2024
Schoolplan 2023-2027
Tussentijdse opvang
Vakantierooster & jaarplanner 2023-2024
Verkeersregelaars
Vertrekkende collega's
Vertrouwenspersoon
Zorgstructuur

## 1. Activiteitencommissie (AC)

- Dit schooljaar hebben verschillende vrijwilligers afscheid genomen.
- De leerkrachten en directie hebben met elkaar gesproken over de inzet van de AC en de samenwerking.
- Er is met elkaar gesproken over het aantrekken van meer ouders – evt. per activiteit.
- Enthousiaste ouders hebben zich gemeld en het stokje overgenomen.
- Er zijn mooie activiteiten georganiseerd – het zomerfeest zal in het nieuwe schooljaar plaatsvinden.

## 2. Begroting

- Deze wordt geaccordeerd door de MR.
- Gesproken over de verschillende keuzes & hoe de afwegingen worden gemaakt.
- Onzeker is of er nog geld uit de knelpuntenpot van DHS beschikbaar is, zoals dat eerdere jaren wel het geval was.
- De (vrijwillige) ouderbijdrage wordt door het merendeel van de ouders nog steeds betaald.
- Er is geld gereserveerd voor het verbouwen van de kleuterklaslokalen. Er is echter nog geen plan geschreven. Dat is een voorwaarde om het geld ook uit te geven.

## 3. Budgetten voor materiaal en spullen

- In het team is de wens om meer inzicht te krijgen in de verschillende budgetten.
- De school streeft ernaar om het budgetten (o.a. voor extra materiaal, speelgoed etc.) vooraf te begroten in de zogenaamde kwaliteitskaart bij het betreffende project of activiteit.

## 4. Burgerschap op school

- Burgerschapsvorming is een algemene taak voor de school.
- Het team heeft bij elk kerndoel een aanbod geformuleerd en deze vastgelegd in de kwaliteitskaart 'Burgerschap'.
- Daarnaast werkt de school vanaf augustus 2023 met de methode Kwink. Daarmee maken we een verdiepingsslag in het kader van burgerschapsonderwijs.

- De Haagse Scholen heeft besloten dat alle scholen in het voorjaar het meetinstrument Burgerschap Meten afnemen in groep 7.

**5. Formatie 2023-2024**

- Bij de laatste MR vergadering op 19 juni is de formatie nog niet rond - er staat nog een vacature open voor groep 1-5. Maar vlak voor de zomervakantie start is het toch gelukt om alle klassen te verdelen.
- Groep 3 heeft dit jaar 35 leerlingen. Met het team en ouders wordt afgesproken dat de groep altijd met 2 mensen wordt bemand (leerkracht/ondersteuner) en dat de groep ook gesplitst kan worden over twee lokalen indien nodig. Een gevolg is dat bij ziekte van teamleden er groepen mogelijk naar huis gestuurd worden.
- Vanaf het nieuwe schooljaar is er geen rt-er meer in de school. De MR spreekt de zorg uit dat ondersteuning voor leerlingen die dat nodig hebben hiermee wegvalt. Advies om mogelijkheden te onderzoeken; bv. externen in huis halen voor extra ondersteuning en inkopen van expertise. Andere optie is om te onderzoeken of twee IB-ers aanstellen op de school oplossingen biedt.
- Monique Rijnsburger zal als directeur afscheid nemen. Thomas van Luijtelaar neemt van haar het stokje over per 1 augustus 2023. Twee MR leden hebben deelgenomen in de Benoemings Advies Commissie (BAC).

**6. Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR)**

- Op 10 oktober 2022 nemen Eva Kok en Chanda Vel deel aan de achterbanavond van de GMR.
- GMR van De Haagse Scholen wil vooral informatie ophalen bij hun achterban (MR-leden van de verschillende scholen) en uitleg geven over hun werkwijze.

**7. ICT op school**

- De ontwikkeling van het ICT onderwijs loopt niet in een lijn - dit heeft vooral te maken met wisselingen binnen het team en het gemis van een aanjager.
- De school volgt het beleid op het gebied van ICT (onderwijs) van De Haagse Scholen: ICT-beleidsplan 2023- 2027. De komende jaren zullen er stappen gezet worden.

**8. Kwaliteitsbeeld 2022-2023**

- De bovenschoolse directeur van De Haagse Scholen, Patricia Houtsma, heeft de school bezocht in het kader van het Kwaliteitsbeeld. Naast lesbezoeken, is er met leerkrachten, ondersteunend personeel en directie gesproken over waar de school voor staat, ambities die gesteld zijn en de gerealiseerde ontwikkeling tot dusver.
- Naar voren komt dat de school zich op veel vlakken conform verwachting ontwikkelt.
- Er worden een aantal aandachtspunten aangewezen en de school zal deze opnemen in het nieuwe schoolplan.

## 9. Professionele cultuur

- Het verder ontwikkelen en leren op dit gebied staat hoog op de agenda van de directie. Dit krijgt concreet vorm in het jaarplan van 2023-2024.
- Er worden jaarlijks studiedagen voor het gehele team ingeroosterd. Zonodig wordt er ook een externe partij bij betrokken om hier het team in mee te nemen.
- De directie, de IB'er en de coördinator klassenbezoeken af en er wordt de mogelijkheid geboden om collegiale consultaties af te leggen. Dit om leraren van elkaar te laten leren.

## 10. Schoolgids 2023-2024

- Er is geschreven aan de nieuwe schoolgids 2023-2024.
- Deze wordt geaccordeerd door de MR.

## 11. Schoolplan 2023-2027

- Er is hard gewerkt aan het nieuwe schoolplan.
- Deze geeft de beleids- en schoolontwikkeling voor de periode van 2023-2027 weer.
- Er zijn verschillende studiedagen gewijd aan het schoolplan en de thema's die aan bod komen. Het is belangrijk dat de leden in het team zich committeren aan verschillende onderwerpen, dat er prioriteiten met elkaar worden afgestemd en dat er een start wordt gemaakt met het schrijven van alle kwaliteitskaarten.
- De MR heeft op verschillende momenten met de directie over het schoolplan gesproken.
- Het jaarplan voor 2023-2024 is nog niet af en zal geschreven worden door de nieuwe directeur.

## 12. Tussentijdse opvang (TSO)

- Voor volgend schooljaar zijn er een aantal vacatures (overblijfouders) voor de TSO (tussentijdse opvang).
- De directie kijkt ook naar het inhuren van een externe partij om de TSO te draaien. De kosten zullen doorberekend worden aan de ouders.
- De MR adviseert de directie om ouders hier voldoende in mee te nemen- door het schetsen van scenario's en wat concreet de rekening zal zijn.
- Ook het aanpassen van de schooltijden is wellicht iets wat de school op termijn zal willen onderzoeken als oplossing.
- Begin volgend schooljaar zal dit moeten worden besproken.

## 13. Vakantierooster & jaarplanner 2023-2024

- Er is gesproken over de verdeling van de studiedagen en de vrije dagen. Zo was het een wens van veel ouders om de vrijdag voor de voorjaarsvakantie vrij te geven voor de kinderen.
- De vakantierooster en jaarplanner wordt geaccordeerd.

**14. Verkeersregelaars**

- Er wordt door ouders veel geklaagd over het drukke en gevaarlijke kruispunt van de Sportlaan (Fahrenheitstraat/Nachtegaallaan). Enkele ouders hebben ook contact opgenomen met de gemeente hierover, echter zonder resultaat.
- De school wijst ook op de drukte voor de school en maakt nog eens duidelijk dat ouders en kinderen niet tegen de richting in moeten fietsen, maar dat ze het plantsoen rond moeten. Met elkaar houden we het veilig.
- Er wordt in de nieuwsbrief meerdere keren gewezen op het eenrichtingsverkeer voor de school. Echter handhaven op deze regel is niet haalbaar.

**15. Vertrekkende collega's**

- Het lerarentekort is een feit en ook de Houtrust zal hier mee te maken krijgen.
- Leerkrachten zullen in deze krapte om zich heen kijken. Dat betekent enerzijds dat er collega's zullen vertrekken, en je hoopt dat er ook leerkrachten juist naar de Houtrust zullen komen.
- Bij ouders zijn er wellicht vragen of zorgen. Belangrijk is dat ouders weten dat ook de Houtrust te maken heeft met de consequenties van het tekort.

**16. Vertrouwenspersoon**

- De zaken waar vertrouwenspersonen zich mee bezighouden zijn intimidatie, pesten, agressie, discriminatie en seksuele intimidatie en niet-integer handelen op de werkvloer – in dit geval op school.
- Op de Houtrust is het zo geregeld dat er een contactpersoon met beperkte taken is die kan doorverwijzen naar de externe vertrouwenspersonen van DHS. Het is ook mogelijk om als ouder of leerkracht direct naar de externe vertrouwenspersoon toe te stappen.
- Een advies vanuit de MR is om binnen de school nog eens te kijken naar de rol van de contactpersoon binnen de school en wie deze vervult of kan vervullen.
- Aanbevolen wordt om de contactpersoon deel te laten nemen aan scholing op dit gebied. De MR ziet tevens een kans om de interne contactpersoon en externe vertrouwenspersonen meer onder de aandacht te brengen bij ouders en leerkrachten.
- Advies is om in de schoolgids de benaming te veranderen > van vertrouwenspersoon naar contactpersoon.

**17. Zorgstructuur**

- De MR adviseert de directie om niet alleen het volledige team, maar ook een aantal ouders te betrekken om een constructieve bijdrage te leveren aan het verder ontwikkelen van de zorg en ondersteuning op school. Een klankbordgroep zou daar een effectief middel voor kunnen zijn.
- Twee leden van de MR, de directie en de ib-er hebben met elkaar gesproken over het opzetten van een klankbordgroep.

- Er zal geschreven worden aan een ambitiekaart en de zorgstructuur zal volgend schooljaar opnieuw geagendeerd worden op de MR-agenda.

**Nieuwe samenstelling MR vanaf september 2023**

**Geleding ouders:** Remy Driehuis
Eva Kok
Annemieke Lijmbach (voorzitter)

**Geleding personeel:** Annemarie van Beek
Fleur Hekking
Chanda Vel